

**СОГЛАСОВАНО**

Общее собрание работников  
КГБУ СШ по хоккею  
Протокол от  
«05» декабря 2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
КГБУ СШ по хоккею  
М. А. Литвиненко  
от 05.12.2022 № 65-од

**Положение**

о системе оплаты труда работников Краевого государственного  
бюджетного учреждения «Спортивная школа по хоккею»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа по хоккею» (далее – Положение), разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», постановлением Правительства Камчатского края от 19.10.2016 г. № 406-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края», постановлением Правительства Камчатского края от 14.12.2017 г. № 536-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края», постановлением Правительства Камчатского края от 12.05.2022 г. № 245-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 13.06.2013 № 242-П «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Камчатского края» и включает в себя:

1) рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа по хоккею», подведомственного Министерству спорта Камчатского края (далее – соответственно учреждение, Министерство), по профессиональным квалификационным группам, утвержденным

Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

2) порядок и условия оплаты труда работников учреждения, включая условия, порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

4) порядок и условия выплаты материальной помощи.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады) работников учреждения, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, включая настоящее Положение.

1.5. Новые условия оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников – Совета трудового коллектива (далее – СТК).

1.6. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников КГБУ СШ по хоккею, занимающих по ПКГ должности служащих

2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка; агент по закупкам Машинистка, комендант	4614
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "старший"	5024
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник	4366
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование "старший"; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	6320
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	6846
4 квалификационный уровень	Механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	7544
5 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	8267
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по ремонту; инженер – программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной	5157

	деятельности; экономист по финансовой работе; юристконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	5954
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	7184
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	8267
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	9267
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9630

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	5024
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий; судья – стажер; спортивный судья по выполнению определенной функции (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); судья-информатор; спортивный судья по информации; ведущий спортивного мероприятия; спортивный судья по техническому действию (наименование в соответствии с Правилами соревнований по виду спорта); секретарь соревнований	5678
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор;	5678

	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; <b>тренер; инструктор-методист</b>	5558
3 квалификационный уровень	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; старший тренер; старший инструктор-методист	5707

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	5521
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; тренер-преподаватель	5558
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	5707
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесённых ко 2 квалификационному уровню)	9630
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного	10110

	образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) отдела, отделения	
--	--	--

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Квалификационный уровень	Должности служащих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	7520
4 квалификационный уровень	Фельдшер	8267
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врач – специалист	10367

2.2. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждения устанавливаются по должностям, не вошедшим в ПКГ, и утвержденным:

1) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Специалист по охране труда	5157

2) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Специалист по закупкам	5157
Контрактный управляющий	

3) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Старший тренер	5707
Тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)	
Тренер-консультант	

4) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Инструктор-методист	5558
Старший инструктор-методист	5707

5) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2019 № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортивный судья»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Спортивный судья	5678
Судья-информатор	
Секретарь соревнований	
Арбитр	
Рефери	
Судья-классификатор	

б) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2015 № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»:

Наименование должности	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
Руководитель структурного подразделения по эксплуатации спортивного сооружения (объекта спорта)	9630
Директор центра тестирования	
Руководитель структурного подразделения по спортивной подготовке	
Руководитель структурного подразделения	
Руководитель структурного подразделения по методической (информационно-методической) работе	
Руководитель структурного подразделения по спортивной (физкультурно-спортивной, спортивно-массовой) работе	

2.2. По иным должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждения устанавливаются по решению руководителя учреждения.

2.3. Определение размеров окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта осуществляется исходя из основных окладов (основных должностных окладов) и следующих повышающих коэффициентов, устанавливаемых в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению:

- 1) коэффициента уровня образования;
- 2) коэффициента стажа педагогической работы;
- 3) коэффициента квалификации;
- 4) коэффициента участия в соревнованиях.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников физической культуры и спорта, занимающих должности: инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-консультант, руководителям структурных подразделений по спортивной подготовке, определяются произведением размера основного оклада (основного должностного оклада) на сумму повышающих коэффициентов, указанных в части 2.3. настоящего раздела по следующей формуле:

$$Сзпл = (Досн + Кр) \times (\sum(Kп)) - n + 1, \text{ где}$$



Сзпл – размер оклада (должностного оклада);  
Досн – основной должностной оклад;  
Кр – размер коэффициента специфики работы (при наличии);  
Кп – размеры повышающих коэффициентов к основному должностному окладу;

n – количество повышающих коэффициентов, применяемых при определении размера должностного оклада;

1 – показатель, применяемый для придания формуле математического значения.

2.5. Для расчета заработной платы работникам учреждения, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель (далее – тренеры) руководителем учреждения ежегодно, на начало спортивного сезона, утверждаются тарификационные списки по установленной Министерством форме.

Спортивный сезон длится один календарный год, дата начала и окончания спортивного сезона устанавливается Министерством.

2.6. Оплата труда тренеров осуществляется по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за тренером в соответствии с тарификационным списком, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.7. Распределение (закрепление) тренеров, участвующих в реализации программ спортивной подготовки и программ организации и проведения спортивно-оздоровительной работы (спортивно-оздоровительного этапа) по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (далее – программы), проводится в соответствии с планом комплектования учреждения, тарификационным списком, локальным нормативным актом учреждения, при этом могут быть использованы:

1) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним тренером, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам с контингентом занимающихся (спортсменов), при этом тарифицирование указанных тренеров осуществляется с учетом соглашения о бригадном методе работы, заключенного между тренерами, работающими в бригаде, и содержащего объем, сложность, специфику работы и тренировочную нагрузку каждого тренера, работающего в бригаде);

2) привлечение дополнительно второго тренера для работы со спортсменами на этапе начальной подготовки, на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, в соответствии с Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «хоккей», кроме основного тренера, допускается привлечение тренера по видам спортивной подготовки, с учетом специфики вида спорта «хоккей», а также на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной

работы с занимающимися). При этом оплата труда второго тренера не может превышать половины размера норматива оплаты труда основного тренера.

2.8. Работникам учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу).

2.8.1 Работникам учреждения (за исключением работников физической культуры и спорта, занимающих должности: тренер, старший тренер; тренер-преподаватель, инструктор-методист; старший инструктор-методист; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

1) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;

2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

2.9. Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.11. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения (за исключением работников физической культуры и спорта,

которым установлен коэффициент стажа педагогической работы в соответствии с пунктом 2 части 2.3 настоящего раздела), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.12. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения СТК.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения СТК.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

2.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, либо по договору гражданско-правового характера.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, занимающих по ПКГ профессии рабочих

3.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ профессий рабочих, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Рекомендуемые размеры основного оклада (основного должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик; дворник; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; контролер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; <b>уборщик служебных помещений</b> ; уборщик территорий	3805
2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля; <b>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b> ; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; рабочий по обслуживанию и ремонту спортивных сооружений	4672
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел	5456

	"Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей": электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5787
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; <b>водитель автомобиля (осуществляющий перевозку детей)</b>	6907

3.2. По профессиям рабочих, не вошедшим в ПКГ, размеры основных окладов (основных должностных окладов) работникам учреждения устанавливаются по решению руководителя учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к основным окладам (основным должностным окладам):

- 1) персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу);
- 2) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет;
- 3) повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Повышающие коэффициенты к основному окладу (основному должностному окладу) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу) и их размерах принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к основному окладу (основному должностному окладу) определяется путем умножения размера основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности,

важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.5. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.6. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику учреждения за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы по результатам оценки эффективности работы согласно критериям оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленных руководителем учреждения с учетом мнения СТК.

Решение об установлении повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения СТК.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе [типовой формы](#) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.3. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), устанавливается в кратности от 1 до 5.

4.4. Руководителю учреждения и заместителям руководителя при условии их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса не менее одного года устанавливаются надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса к должностному окладу в размерах согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса руководителю учреждения устанавливаются Министром спорта Камчатского края.

Надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения.

4.5. К выплатам стимулирующего характера руководителю учреждения относятся:

- 1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год;
- 2) премии.

4.6. Установление руководителю учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности его работы.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера, а также критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения, устанавливаются приказом Министерства.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения в соответствии с [разделом 5](#) настоящего Положения.

4.9. Заместителям директора, главному бухгалтеру могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год (стимулирующая надбавка за эффективность деятельности учреждения по итогам работы за отчетный год заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в пределах размера стимулирующей надбавки, установленной директору в соответствии с приказом Министерства)

2) выплаты стимулирующего характера, установленные в соответствии с [разделом 6](#) настоящего Положения.

## 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. С учетом условий труда работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в части 5.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.



Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждения не производится.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.11. Работникам учреждения, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья к основному окладу (основному должностному окладу) в размере 25 процентов.

## 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

6.1. Установление работникам учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется для увеличения их заинтересованности в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премий:

- 1) за повышение показателей здоровья занимающихся (спортсменов) учреждения;
- 2) по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- 3) за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) за образцовое качество выполняемых работ;

- 5) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 6) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- 7) при награждении ведомственными наградами, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края;
- 8) премия за многолетний добросовестный труд.

6.3. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

- 1) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;
- 2) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных заместителям руководителя учреждения – по представлению заместителей руководителя учреждения;
- 3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений учреждения.

6.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о стимулировании труда работников КГБУ СШ по хоккею, утверждаемого локальным нормативным актом с учетом мнения СТК.

6.5. При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- 5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 6) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

6.6. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается Положением о стимулировании труда работников КГБУ СШ по хоккею.

6.7. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении. Максимальным размером премии не ограничены.

6.8. Премирование по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности работника учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, установленными Положением о стимулировании труда работников КГБУ СШ по хоккею.

6.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

6.10. При премировании работника учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- 3) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

6.11 Премия за многолетний добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний добросовестный труд:

- 1) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных оклада (ставок заработной платы).
- 2) для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

6.12. В стаж работы, дающий работнику право на получение за многолетний добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

6.13. Работникам учреждения, осуществляющим или участвующим в спортивной подготовке, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

6.14. Молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего профессионального или высшего образования впервые и приступившим к тренерской деятельности, работе а также в должностях инструктора-методиста, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций, инструктора по спорту в учреждениях, устанавливаются надбавки к основным окладам (основным должностным окладам) в размере 50 процентов в течение трех лет с момента получения ими диплома

государственного образца о среднем профессиональном образовании или высшем образовании.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых четырех лет устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата к основному окладу (основному должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Решение об установлении стимулирующей выплаты к основному окладу (основному должностному окладу) за наставничество и его размерах принимается руководителем учреждения индивидуально в отношении конкретного работника учреждения с учетом мнения СТК на основании Положения о наставничестве, разработанного (утвержденного) в организации, осуществляющей спортивную подготовку.

6.15. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их предоставления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения СТК.

## 7. Порядок и условия выплаты работникам учреждения материальной помощи

7.1. Руководителю и работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь.

7.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));
- 4) в связи с причиненным ущербом имуществу в результате стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации, совершения преступления;
- 5) в связи заболеванием, получением травмы работником, близким родственником (родителем, ребенком, супругом);
- 6) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет).

7.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает Министр спорта Камчатского края.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1 – 5 части 7.2 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного заявления руководителя

учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

7.4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах работнику учреждения принимает руководитель учреждения.

Выплата материальной помощи работнику учреждения при наступлении события, указанного в пунктах 1 – 5 части 7.2 настоящего раздела, осуществляется на основании письменного заявления работника учреждения с приложением копий документов, подтверждающих наступление соответствующего события.

**Размеры повышающих коэффициентов  
к основным окладам (основным должностным окладам) работников  
КГБУ СШ по хоккею**

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для установления повышающего коэффициента	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов	
			для педагогических работников	для работников физической культуры и спорта
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования:		
		наличие квалификации (степени) "Магистр"	1,25	1,25
		наличие квалификации (степени) "Специалист"	1,20	1,20
		наличие квалификации (степени) "Бакалавр"	1,15	1,15
		Наличие среднего профессионального образования	1,10	1,10
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы:		
		более 15 лет	1,40	
		от 10 до 15 лет	1,37	
		от 5 до 10 лет	1,27	
		от 2 до 5 лет	1,17	
	до 2-х лет	1,00		
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:		
		высшей квалификационной категории	1,40	1,40
		первой квалификационной категории	1,20	1,20
		второй квалификационной категории	1,10	1,10
4.	Коэффициент квалификации	Наличие спортивного звания, разряда:		
		Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта России международного класса		1,70
		Мастер спорта России		1,45
		Кандидат в мастера спорта		1,20
		1 спортивный разряд		1,05

5.	Коэффициент участия в соревнованиях	Призер официальных международных соревнований	1,60
		Призер чемпионата или первенства России или всероссийской универсиады или спартакиад России	1,30

**Примечания:**

1. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается педагогическим работникам и работникам физической культуры и спорта, занимающим должности: инструктор-методист; тренер; старший тренер; тренер-консультант; тренер-преподаватель, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

При установлении коэффициента стажа педагогической работы учитывается стаж педагогической работы и работы в должностях работников физической культуры и спорта, а именно: инструктора-методиста; тренера; старшего тренера; тренера-консультанта; тренера-преподавателя, тренера спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине).

2. Работникам, имеющим квалификационные категории по педагогическим должностям тренер-преподаватель, инструктор-методист при переименовании в должности: инструктор-методист; тренер; старший тренер; тренер-консультант; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) коэффициент квалификации устанавливается до окончания срока действия квалификационной категории по педагогической должности или присвоения квалификационной категории работников физической культуры и спорта.

3. Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, звания устанавливается по должностям: спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий, инструктор по спорту.

Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» устанавливается на 3 года со дня присвоения (подтверждения) спортивного разряда, за наличие 1 спортивного разряда – на 2 года.



*Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников краевого государственного бюджетного  
учреждения «Спортивная школа по хоккею»*

**Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренеров за подготовку занимающихся (спортсменов) на этапах подготовки по хоккею**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена) (в процентах от оклада (должностного оклада))	
		Группы видов спорта	
		II	
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2 при недельной нагрузке 6 часов в неделю	1, при недельной нагрузке 6 часов в неделю
Начальной подготовки	1 год обучения	3	
	свыше 1 года обучения	5	
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1 – 2 год обучения	6	
	свыше 2 лет обучения	10	
Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	18	
	свыше 1 года	26	
Высшего спортивного мастерства	весь период	36	

**Примечания:**

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждений, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

2. Нормативы оплаты труда тренеров, работающих на спортивно-оздоровительном этапе, рекомендуется ежегодно повышать на 0,5 процента за каждый год работы с занимающимся под руководством одного тренера, при недельной нагрузке не менее 6 часов в неделю.

3. Ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

*Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников краевого государственного бюджетного  
учреждения «Спортивная школа по хоккею»*

**Предельные нормативы оплаты труда тренеров за участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов и размеры надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса**

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое спортсменом место	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера за участие в подготовке одного высококвалифицированного спортсмена (в процентах от оклада (должностного оклада))	Рекомендуемый размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса (в процентах от оклада)
<b>1. В командных игровых видах спорта</b>				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1	до 200	15
1.2.	Олимпийские игры; чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	до 150	10
1.3.	Официальные международные соревнования с участием спортивной сборной команды России (основной состав)	1-3	до 100	10
1.4.	За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России; на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	до 80	5
1.5.	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России; на первенстве России; в финалах Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 3-4 2-3	до 50	5
1.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5

1.7.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной; молодежный состав сборной; юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50	8 8 5
------	--	--	--------------------------	-------------

**Примечания:**

1. Нормативы оплаты труда тренеров применяются для расчета заработной платы работникам учреждения, занимающим должности: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель.

2. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе.

3. Для установления норматива оплаты труда тренера по результатам, показанным спортсменами на спортивных соревнованиях Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России, учитываются только результаты финала или сумма этапов Кубка мира, Кубка Европы, Кубка России.

4. Размер норматива оплаты труда тренеров и размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса рекомендуется устанавливать:

1) в соответствии с пунктом 1.6 таблицы с даты зачисления спортсмена (спортсменов) в государственное училище олимпийского резерва на весь период его (их) обучения;

2) в соответствии с пунктами 1.3 – 1.5 и 1.7 таблицы с даты показанного спортсменом (спортсменами) результата на соревнованиях на один календарный год.

5. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда тренера и надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

